# Pressemitteilung der Remmert GmbH am 07. Juli 2017

# Remmert als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet

*Branchenevent im Zeichen des Netzwerkens*

**Löhne, 07. Juli**. Die Remmert GmbH ist vom Kreis Herford als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet worden. Die Auszeichnung nahmen Geschäftsführer Stephan Remmert und Mitarbeiterin Lisa Marie Grohmann im historischen Saal des alten Kreishauses vom Landrat Jürgen Müller entgegen.

Für Remmert als Familienunternehmen hat die Unterstützung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf Tradition. „Uns ist es wichtig, mit unseren Mitarbeitern immer eng im Gespräch zu sein. So wissen wir meist schon früh, wie sich ihre persönliche Situation verändert und können im Gespräch bleiben wenn es darum geht, wie sich das Arbeitsleben anpassen kann.“ Stephan Remmert, geschäftsführender Gesellschafter, erläutert die Kommunikation und Unternehmenskultur bei Remmert. Wo flexibles Arbeiten möglich ist, bietet Remmert seinen Mitarbeitern flexibilisierte Arbeitszeitmodelle an, ermöglicht Home Office und Telearbeit, wenn die Stelle dies zulässt. Beschäftigte in Elternzeit bleiben über Mitarbeiter-Events und einen regelmäßigen Newsletter nah am Unternehmen und erhalten die gleichen Informationen und Angebote wie ihre Kolleginnen vor Ort. So stellt Remmert sicher, dass

Mit den Angeboten des betrieblichen Gesundheitsmanagements ergänzt Remmert die Angebote für Familien und bezieht bei Mitarbeiter-Events häufig die ganze Familie ein. So fördert das Unternehmen das Verständnis für den Beruf und en die Angebote und bieten Familien immer wieder interessante Unterstützungsangebote, zum Beispiel mit einer

Remmert unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und bietet seinen MitarbeiterInnen flexible Arbeitszeiten und Home-Office-Modelle, die Rücksicht auf Familie und Angehörige nehmen.

Im betrieblichen Gesundheitsmanagement macht Remmert seinen Mitarbeitern für die Förderung der persönlichen Gesundheit und bezieht auch die Familie ein. Gleiches gilt für Events und Veranstaltungen im Unternehmen. „Uns ist es wichtig, dass auch die Familien unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen das Unternehmen kennen und mit dem Arbeitsumfeld und den Produkten, die wir erstellenn, vertraut sind. Das sorgt für mehr Verständnis und Engamgent und davon profitieren unsere MitarbeiterInnen und das Unternehmen.“

Mitarbeiter in Elternzeit, die für eine begrenzte Zeit nicht im Unternehmen sind, bindet Remmert über Newsletter und Mitarbeiter-Informationen in die interne Kommunikation ein.

**Remmert GmbH – das Unternehmen**

Remmert ist in der Metall verarbeitenden Industrie sowie im Stahl- und Metallhandel der anerkannte Experte für intelligente Langgut- und Blechlagersysteme. Der Material- und Informationsfluss wird von der Materialanlieferung über die Kommissionierung bis zur Bereitstellung an den Bearbeitungsmaschinen perfekt an die Prozesse der Kunden angepasst. Die modular aufgebauten Softwarelösungen und automatischen Handling- und Kommissioniersysteme von Remmert garantieren ein hocheffizientes Lagern. Um die notwendige Produktivität auch für ältere Lagersysteme zu ermöglichen, bietet Remmert Erweiterungen, Modernisierungen, Automatisierungen und Material- sowie Informationsflussoptimierungen für Langgut- und Blechlagersysteme aller Hersteller. Das Unternehmen beschäftigt fast 100 Mitarbeiter.

Bildunterschrift: Stephan Remmert und Lisa Marie Grohmann nehmen die Auszeichnung als familienfreundliches Unternehmen entgegen

**Kontaktdaten**

Remmert GmbH

Brunnenstr. 113

32584 Löhne

Tel. 0 57 32/89 60

Pressekontakt :

Stefanie Möller

Fon +49 (0) 5731 / 300 9895

Mobil +49 (0) 173 / 727 3788

E-Mail: stefanie.moeller@faktwerk.de